

МБУ ДО «СШ «ОЛИМП» Мамадышского муниципального района РТ

«ПРИНЯТ»
на заседании методического совета
Протокол № 10 от 08.10.2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО «СШ «Олимп»
_____ В.Р.Ташкулов
Приказ № 72 от 09.10.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТАТУСЕ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа «Олимп» Мамадышского муниципального района
Республики Татарстан**

г. Мамадыш 2024 г.

1. Общие положения

1.1 Положение о статусе молодого специалиста (далее - Положение) в МБУ ДО «СШ «Олимп» (далее Учреждение) разработано в соответствии с:

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 декабря 2018 года №1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам» (с изменениями от 15 ноября 2022 года №1214).

1.2 Статус молодого специалиста в Учреждении определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с руководителем.

1.3 Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее - профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Учреждение по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

1.4 В случае перевода из одной организации спортивной подготовки в другую статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

1.5 Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных тридцати лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.6 Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Права и обязанности организации

2.1 Организация, принимая на работу молодого специалиста, принимает на себя следующие обязательства:

- предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией;
- создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;
- планировать деловую карьеру молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний и личностных качеств;
- направлять молодого специалиста на обучение с целью углубления знаний с учетом его профессионального уровня и компетенции;
- создавать условия, способствующие вовлечению молодых специалистов в развитие корпоративной культуры;
- создавать условия для ведения здорового образа жизни;
- обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

2.2 Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором.

2.3 Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организовать наставничество и издается приказ о закреплении молодого специалиста за специалистом-наставником.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1 Молодой специалист руководствуется следующими принципами поведения:

- уважительное отношение к спортивным традициям организации;
- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;
- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;
- участие в развитии корпоративной культуры, умение взаимодействовать с другими работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

3.2 Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

4. Заключение

4.1 Контроль выполнения настоящего Положения и соблюдение прав молодых специалистов осуществляется органами управления в сфере физической культуры и спорта, органами самоуправления организации, осуществляющей спортивной подготовки, в соответствии со своей компетенцией, руководителем организации.

4.2 Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме.

4.3 После принятия Положения в новой редакции (или изменений и дополнений в Положение) предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

4.4 Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего предусмотренные им Положения.